

Принято

на заседании  
педагогического совета

Протокол от 28.08.2023 г. № 1

Утверждаю

Директор МКОУ «СОШ № 12»

О.И. Приходько

Введено в действие приказом  
от 28.08.2023 г. № 177/01-1

Антикоррупционная политика  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 12»

1. Общие положения

1. Антикоррупционная политика муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 12» (далее – Политика, образовательная организация) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками образовательной организации.

2. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в соответствии с:

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) (ред. от 10 июля 2023 года);

Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральным Законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

Указом Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

Указом Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

Уставом образовательной организации;

иными локальными актами образовательной организации.

3. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в образовательной организации, могут включать:

определение ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

сотрудничество образовательной организации с правоохранительными органами;

разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы образовательной организации;

включение в кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации норм действующего законодательства;

предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов<sup>1</sup>.

Антикоррупционная политика образовательной организации направлена на реализацию данных мер.

4. При выявлении необходимости внедрения в работу образовательной организации иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства учреждение осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

## 2. Используемые в Антикоррупционной политике образовательной организации понятия и определения

### 5. Основные термины и определения<sup>2</sup>.

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица<sup>3</sup>.

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов

<sup>1</sup> Статья 13.3. Федерального закона № 273-ФЗ

<sup>2</sup> Статья 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

<sup>3</sup> Пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий<sup>4</sup>:

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Предупреждение коррупции** - деятельность образовательной организации, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Коррупционное правонарушение** – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

**Коррупционные риски** – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем образовательной организации или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах образовательной организации.

**Антикоррупционная оговорка** – раздел договоров Организации, устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Антикоррупционная политика** образовательной организации – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в образовательной организации.

**Антикоррупционные обязательства** – согласие должностного лица/работника/представителя образовательной организации на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

**Антикоррупционный мониторинг** – сбор, анализ и обобщение реализуемых в образовательной организации мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения;

---

<sup>4</sup> Пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением<sup>5</sup>.

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции** – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности Организации, корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений

### 3. Цели и задачи антикоррупционной политики учреждения

---

<sup>5</sup> часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации;

6. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в образовательной организации;
- обеспечение соответствия деятельности образовательного учреждения организации требованиям антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- повышение открытости и прозрачности деятельности образовательной организации;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению и противодействию коррупции в образовательной организации;
- формирование у сотрудников нетерпимого отношения к коррупционному поведению.
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

7. Достижение целей политики в образовательной организации осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции образовательной организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников образовательной организации в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников образовательной организации знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- информирование работников о нормативном правовом обеспечении, регламентирующем вопросы противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

8. Образовательной организацией устанавливается перечень реализуемых Учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения) (Приложение).

#### 4. Основные принципы Антикоррупционной деятельности

Системы мер противодействия коррупции в образовательной организации основываются на следующих ключевых принципах:

9. Принцип соответствия антикоррупционной политики образовательной организации действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права..

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией

международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе.

10. Принцип личного примера директора.

Ключевая роль директора образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

11. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

12. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, директора, сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

13. Принцип эффективности антикоррупционных мероприятий.

Реализация антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

14. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

15. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в образовательной организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

16. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 5. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

17. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники образовательной организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

18. Нормы антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых организацией с такими лицами.

18. Обязанности работников образовательной организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников образовательной организации.

19. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

19.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательной организации;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

19.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора образовательной организации:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

19.3. Сообщать непосредственному ответственному или директору образовательной организации о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

19.4. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений<sup>6</sup>, по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в образовательной организации, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом – «Антикоррупционная политика».

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ<sup>7</sup>, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## 6. Организационные основы противодействия коррупции

<sup>6</sup> статьи 57 Трудового Кодекса Российской Федерации;

<sup>7</sup> Статья 192 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023, с изм. от 24.10.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023);

20. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в образовательной организации осуществляет заместитель директора.

21. Заместитель директора:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- принимает заявления работников образовательной организации, родителей (законных представителей) обучающихся образовательной организации о фактах коррупционных проявлений работниками образовательной организации для последующего их направления в правоохранительные органы;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников образовательной организации обучающихся образовательной организации, родителей (законных представителей) обучающихся образовательной организации;

- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников образовательной организации к дисциплинарной и материальной ответственности;

- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками образовательной организации;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками образовательной организации или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников образовательной организации к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан с информацией о фактах коррупционного поведения работников образовательной организации;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в образовательном учреждении, а также индивидуальное консультирование сотрудников;

- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции и подготовка соответствующих отчетных материалов.

#### 7. Ответственность работников

22. Работники образовательной организации, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

23. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 8. Внесение изменений

24. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики образовательной организации либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, образовательная организация разрабатывает и реализует план действий по актуализации Антикоррупционной политики образовательной организации.

#### 9. Заключительные положения

25. Положение размещается на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет» и доводится до сведения всех работников образовательной организации.

а. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора образовательной организации и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

Приложение  
к Антиторрупционной политике  
МКОУ «СОШ № 12»

**Перечень**  
реализуемых муниципальным казенным общеобразовательным учреждением  
«Средняя общеобразовательная школа № 12» антикоррупционных  
мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения (применения)

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие антикоррупционной политики организации
	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений,

	включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений